

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่  
อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร

การบริหารทรัพยากรบุคคล

| ข้อ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | งบประมาณที่ใช้                                             | ระยะเวลาในการดำเนินการ                                                                                                                                                            | หมายเหตุ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑   | - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การ รับสมัครพนักงานจ้าง | ไม่ใช้งบประมาณ                                             | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘                                                                                                                                                              |          |
| ๒   | - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘<br>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ เรื่องหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘<br>- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง                                                                            | ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้งบประมาณ | ๓๐ ก.ย.๖๗ ผลบังคับใช้<br>๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘<br><br>๓๐ ก.ย.๖๗ ผลบังคับใช้<br>๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘<br><br>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ ๓๑ มี.ค. ๖๘)<br>ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘) |          |
| ๓   | ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ไม่ใช้งบประมาณ                                             | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘                                                                                                                                                              |          |

| ข้อ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------|----------|
| ๔   | - จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตราากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘   |          |
| ๕   | - รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น                                                                                                                                                                                                                                                                  | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘   |          |
| ๖   | - พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘   |          |
| ๗   | - ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ<br>- จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘   |          |
| ๘   | - แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น<br>- ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง<br>- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘   |          |
| ๘   | - จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘   |          |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ข้อ | วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                       | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ                         | ระยะเวลาในการดำเนินการ | วิธีการพัฒนาบุคลากร      |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------|------------------------|--------------------------|
| ๑   | บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่<br>หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น<br>หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป<br>หลักสูตรนักบริหารงานคลัง<br>หลักสูตรนักบริหารงานช่าง<br>หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา<br>หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน<br>หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล<br>หลักสูตรนักวิชาการศึกษา<br>หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ<br>หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ<br>หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>หลักสูตรนายช่างโยธา<br>หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐) | ๑๒               | ๒๕๐,๐๐๐ ตามหลักสูตร เฉพาะตำแหน่ง | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘        | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ |
| รวม |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                 | ๑๒               | ๒๕๐,๐๐๐                          |                        |                          |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร

| ข้อ | วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                           | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการดำเนินการ | วิธีการพัฒนาบุคลากร         |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|------------------------|-----------------------------|
| ๒   | ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบาย พัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/ นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น</li> <li>- กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> </ul> | ร้อยละของบุคคลที่ผ่านการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้                 | ๕๔               | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘        | การฝึกอบรม                  |
| ๓   | บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง | <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาความรู้ ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น</li> </ul>                                                                                                                                                                            | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ๕๔               | ๑๐,๐๐๐         | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘        | การฝึกอบรม<br>การฝึกปฏิบัติ |
| รวม |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                     | ๕๔               | ๑๐,๐๐๐         |                        |                             |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร

| ข้อ | วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                               | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                             | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการดำเนินการ | วิธีการพัฒนาบุคลากร |
|-----|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|------------------------|---------------------|
| ๔   | ส่วนราชการมีการจัดการ ความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น              | - กิจกรรมการจัดการความรู้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ร้อยละของส่วนราชการ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (คู่มือ/ส่วนราชการ)                                                                                                                     | ๑๒               | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘        | การฝึกอบรม          |
| ๕   | บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ | - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่<br>- โครงการการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ๓) จัดทำแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่<br>- บริหารจัดการอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ เช่น การสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย และ การสับเปลี่ยนหมุนเวียน ข้าราชการ | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)<br>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)<br>ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผน<br>มีการบริหารจัดการที่มี<br>ความโปร่งใส เป็นธรรม | ๒๕               | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘        | การฝึกอบรม          |
| รวม |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                       | ๓๗               |                |                        |                     |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร

| ข้อ | วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                                        | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการดำเนินการ | วิธีการพัฒนาบุคลากร      |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|------------------------|--------------------------|
| ๖   | บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และ สร้างความสมัครสมาน สามัคคีในองค์กร | - โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ขยับกาย สบายชีวี                                                                                                                                                            | ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ พนักงานจ้าง เยาวชน และ ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่ดีขึ้น                                                                                                                                        | ๕๔               | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘        | การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ |
| ๗   | บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติที่ดี เป็นข้าราชการที่ดี                 | - โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่<br>- โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/ การส่งเสริมความโปร่งใสตาม หลักธรรมาภิบาล | บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่เพิ่มขึ้น<br>ประชาชนและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตและ สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น | ๕๔               | ๑๐,๐๐๐         | ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘        | การฝึกอบรม               |
| รวม |                                                                                                |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                              | ๕๔               | ๑๐,๐๐๐         |                        |                          |